

Rikosseuraamusalan henkilöstöyhdistys
RikHe ry:n henkilöstön edustajien koulutuspäivät
Jyväskylässä 7. – 8.2.2019



Torstai 7.2.2019

Henkilöstön edustajien koulutuspäivät Jyväskylän Paviljongissa avasi klo 10 puheenjohtaja Reijo Virkkunen. Paviljonki on Jyväskylän Lutakossa sijaitseva messu- ja kongressikeskus, joka on valmistunut 2002. Paikalle oli saapunut 26 henkilöstön edustajaa eri puolelta Suomea. Puheenjohtajan puheen jälkeen pääluottamusmies Pekko Summanen kertoi päivien ohjelmasta ja käytännön järjestelyistä.

Ensimmäisen ohjelmassa oli osastojen puheenjohtajien puheenvuorot ja he kertoivat vuorollaan osastojen toiminnasta. Yhteisenä piirteenä tuntui olevan jäsenten väheneminen eläköitymisen vuoksi ja yhdistyksen toimintaan osallistuvia aktiivisia jäseniä oli vaikea löytää. Osastojen järjestämä yhteinen toiminta oli lähinnä mm. jouluruokailua, teatteria ja piknik-risteilyjä. Joissain osastoissa liittyminen Prohon oli mahdollisesti vaikuttanut RikHe ry:stä eroamiseen tai toiminut sysäyksenä siihen, mutta oli myös osastoja, joissa Prohon liittyminen ei suuremmin ollut aiheuttanut keskustelua.

Puheenjohtajien jälkeen luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut pitivät omat puheenvuoronsa. Esille tulevia asioita oli vaativuustasojen tarkastelu ja päätettiin, että hakemuksesta arviointiryhmälle lähetetään aina kopio pääluottamusmiehelle, jotta pysytään ajan tasalla valtakunnallisesti. Seuraavilla Hed-päivillä päätettiin tehdä myös palkkatilastojen analysointi. Keskustelua riitti edelleen pistetyksestä ja perusteena ei pistetystä tehtäessä voi olla taloudelliset perusteet vaan arvioidaan henkilön työsuoritusta. Tästä pitäisi henkilöstöä muistuttaa.

Keittiön siirtyessä Leijona Cateringille on useimmissa vankiloissa henkilökunnalle löytynyt jo talon sisältä uudet virat ja kokemukset Leijona Cateringista ovat olleet sekä hyviä että huonoja. Ruoka on aluksi ollut jopa parempaa, mutta tuntuu nyt huonontuneen ja joskus sitä ei ole ollut riittävästi.

Ennen kahvitaukoa keskusteltiin Hämeenlinnan vankilan tilanteesta. Henkilöstöä on hermostuttanut virkojen siirtäminen liiankin nopealla aikataululla muualle. Ongelmia on muutenkin monia, mm. naisvankeja on edelleen Hämeenlinnassa, henkilöstön tilanne on sekava ja vankila on suljettava sisäongelmien vuoksi. Senaatti haluaa tehdä tiloissa lisää tutkimuksia, varmaankin toivossa, että joitakin tiloja voitaisiin edelleen käyttää. Luottamusmiehet ovat päässeet tilanteen käsittelyyn mukaan lähinnä omasta aloitteestaan, ollen aktiivisesti paikalla, mikä on ollut hyvä asia.

Työsuojelupuolella keskusteltiin VMBaron purkamisesta, epäasiallisesta kohtelusta, kiusaamisesta, sisäilman laadusta vankiloissa, työtapaturmista ja työsuojelutarkastuksista. Riihimäellä tarkastus oli kestänyt neljä päivää ja henkilökunnan odotukset olivat olleet suuret. Raportin pohjalta ei suuria muutoksia kuitenkaan ole tiedossa ja luottamus johtoon on huono. Työsuojelun puolella lupauksia on kuitenkin tullut ja saadaan toivottavasti parannuksia aikaan. Naaranjärvellä on ollut ongelmia työtapaturmien hoidossa. Niitä ei ole hoidettu asianmukaisesti vaan oikeastaan laittomasti. Pääluottamusmies neuvoi olemaan yhteydessä työsuojelupiiriin.

Kahvin jälkeen lakimies Teemu Koskenoja kertoi Pro:sta ja sen lakimiespalveluista. Pro:ssa on 120 000 jäsentä, nettovarallisuus on 160 miljoonaa ja se työllistää 165 henkilöä. Jäsenetuina on, mm. että liitto vastaa kaikista lakimieskuluista, koulutukset ja lomaedut. Teemu jatkoi virkamieslain uudistuksesta, joita ovat

- nimityspäätöksistä valittaminen
- virkamiehen virkasuhteen jatkaminen eroamisien täyttymisen jälkeen
- koeaika, jota voidaan pidentää mm. työkyvyttömyyden vuoksi
- takaisinottovelvollisuus
- pitkäaikaistyöttömän nimittäminen määräaikaiseen virkasuhteeseen ja
- viran siirtäminen.

Myös työaikalakiin on valmisteltu uudistuksia: työaikapankin tulemiseksi osaksi lakia, joustotyöaika, ylityökiintiöstä luovutaan, lisää liukumaa, tilapäinen yötyö vapaaksi ja varalla olo työpaikalla luetaan työajaksi. Lopuksi käytiin läpi vuosilomalain uudistuksia mm. jos vuosiloma alittaa 24 päivää esim. sairaudesta johtuen, hänellä on oikeus täydentäviin lisäpäiviin.

Reijo Virkkunen ja Pekko Summanen jatkoivat torstain päätteeksi ajankohtaisista Ves-asioista. Virkkunen muistutti jäseniä tarkistamaan palkkansa helmikuussa, koska Prohon liittyminen aiheutti muutoksia jäsenmaksuissa ja tammikuun jäsenmaksut perittiin useilta jäseniltä virheellisesti. Keväällä on tiedossa uuden sopimuksen mukaan myös palkankorotuksia. Vuoden 2019 vaihteen jälkeen käynnistyy uusi Ves-kierros ja uusia tavoitteita pitäisi miettiä jo nyt eli ensi syksynä pitäisi asia olla valmisteltu jo hyvin. Terveisiä otetaan vastaan koko jäsenistöltä hyvän sopimuksen aikaansaamiseksi. Työnantaja haluaa todennäköisesti jatkaa ainakin lomarahan leikkausta. Keskustelua voi tulla myös lomien lyhentämisestä 30 päivään ja matka-ajan laskeminen työajaksi on ehkä myös yksi asioista.

Pekko Summanen kertoi yhtenä neuvotteluasiana olevan Kiky -sopimuksen työajan pidentämisestä luopumisen, liitto ei näe perusteita sen jatkamiseen. Pitkistä lomista luopumista ei pidetä myöskään vaihtoehtona, vaikka työnantaja voi tarjota palkankorotusta korvaukseksi lomista luopumiseen. Nyt on hetki pohtia ja käydä keskustelua jäsenten kanssa virkaehtosopimusneuvottelujen alkaessa. Viestiä voi lähettää sekä Virkkuselle että Summasella ja he vievät asiaa eteenpäin. Seuraavilla Hed-päivillä jatketaan keskustelua aiheesta.

Perjantai 8.2.2019

Pron koulutuspäällikkö Tiina Kiuru aloitti päivän kertomalla Ammattiliitto Pron koulutuksesta. Pron koulutuksen rakenne koostuu viidestä osasta: jäsenet, työpaikka- ja yhdistysaktiivit, luottamushenkilöt, jäsenyydestä kiinnostuneet ja opiskelijat. Webinaareja on viimeksi järjestetty myötätunnon ja empatian voimasta työelämässä ja arjessa, urasta ja ammattitaidosta muuttuvassa työelämässä, aiheesta Käytä päätäsi paremmin – aivojen hyvinvointi ja aivotaidot sekä hyvästä johtamisesta ja organisaatiokulttuurista. Syksyllä on tulossa mm. työelämän vuorovaikutustaitojen koulutusta. Huhti- toukokuussa järjestetään koulutusta Prosta ja liittoon kuulumisen eduista, jossa kouluttajina on Pron jäsenkouluttajat. Jäsenkouluttajat ovat Pron jäseniä, joilla on luottamusmiehen tai työsuojeluvaltuutettuna toimimisen tausta. He saavat koulutusvalmennusta ja pienen palkkion kouluttamisesta. Lisäksi on työnhakua tukevaa koulutusta, joka käynnistetään huhtikuussa ja on tarkoitettu ensisijaisesti työttömille työnhakijoille. Henkilöstöedustajille on paljon koulutussopimusten mukaisia koulutuksia noin 70 vuodessa, jotka ovat maksuttomia ja sisältävät täyshoidon matkakuluineen. Lopuksi tutustuttiin Pro+ sivuihin, joista löytyy kattavaa tietoa koulutuksista, monia tapahtumia ja muuta tärkeää tietoa jäsenille. Koulutuksista Pro markkinoi jäsenilleen sähköpostilla, verkkosivuilla ja Facebookissa, joissa linkki ilmoittautumisiin.

Koulutuspäällikkö Kiurun jälkeen jatkettiin keskustelulla aiheesta Henkilöstön edustajana ammattiliitto Prossa. Aiheesta oli pitänyt etukäteen käydä keskustelua työpaikoilla ennen Hed-päiviä ja kerätä ajatuksia. Jäsenten aktiivisuus on ollut yhtenä huolena monissa osastoissa ja siihen pitäisi keksiä ratkaisuja. Prohon liittyminen pitäisi hyödyntää ja antaa tietoisuuksia Pron toiminnasta ja koulutuksista. Yt-menettelystä koettiin tarvittavan myös koulutusta, koska yt-lain kirjainta ja henkeä rikotaan jatkuvasti. Suunniteltiin myös osastoittain mm. tutustumista aluetoimistoon Turussa, Pron edustajan käyntiä Riihimäelle ja infoa Pron nettisivuista. Pääluottamus yrittää saapua kaikkien osastojen vuosikokouksiin mahdollisesti Pron edustajan kanssa kertomaan Prosta.

Lounaan jälkeen oli päivien päätteeksi vierailu Pron Jyväskylän toimistolla ja paluumatkalla vielä keskustelua päivistä palautteineen.

Koosteen Hed-päivistä laati

Kirsi Helenius