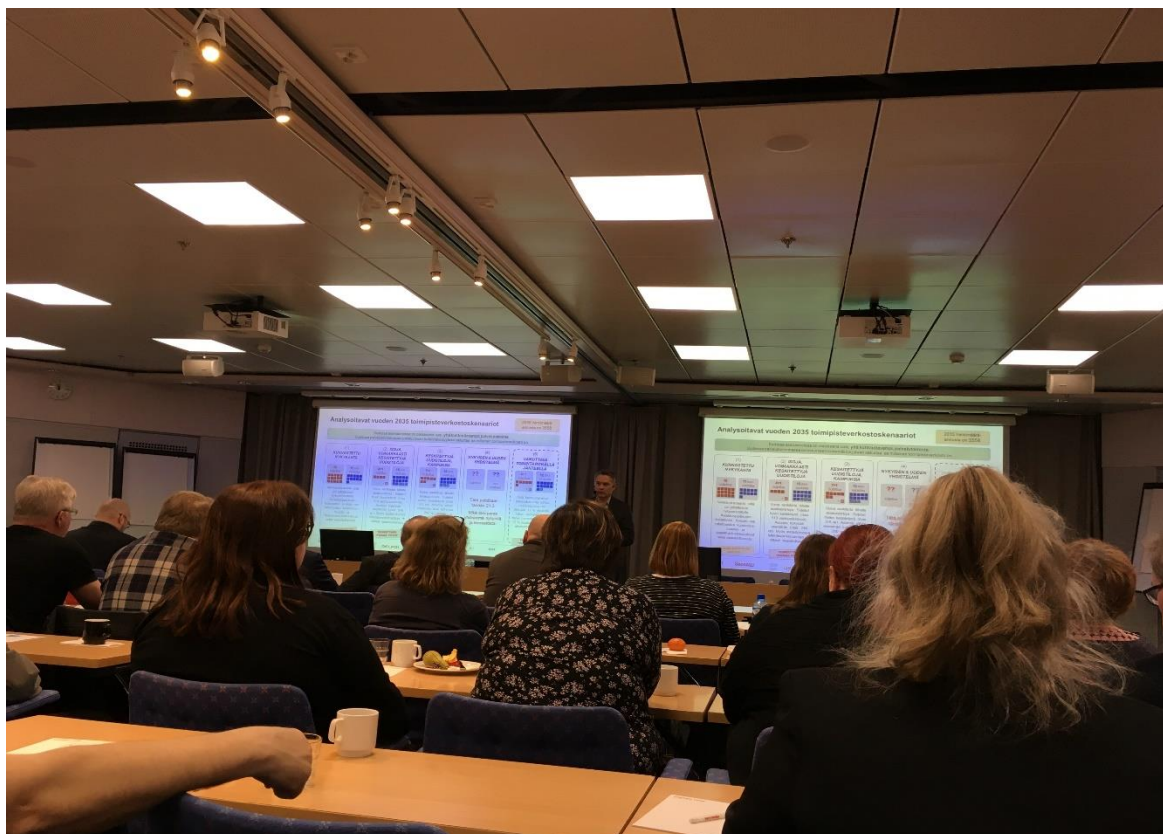


Rikosseuraamusalan henkilöstöyhdistys RikHe ry:n

Kriminaalipoliittinen koulutuspäivä 4.4.2019

Viking Line M/S Gabriella



RikHe ry:n puheenjohtaja Reijo Virkkunen avasi Kriminaalipoliittisen koulutuspäivän kertomalla aikaisemmista koulutuspäivistä, joita on järjestetty vuosittain vuorotellen kolmen rikosseuraamusalueen kesken. Kaikkien jäsenten on ollut mahdollista osallistua koulutuspäiviin matkojenkin puolesta, koska päiviä on järjestetty eri puolella Suomea viimeksi Kuopiossa ja sitä edellisenä vuonna Porissa. Prohon yhdistyminen on tuonut mukanaan joitain muutoksia. Pro osallistuu mm. päivien kuluihin majoituksen ja koulutuksen puolesta sekä on mukana koulutustarjonnassa. Pron toimintaan kannattaakin jokaisen paikallisen yhdistyksen tutustua alueittain. Tarjontaa on paljon ja yhdistysten kannattaa hyödyntää sitä.

Reijo Virkkusen jälkeen Risen kehitysjohtaja Pauli Nieminen kertoi Risen ajankohtaisista asioista. Aihealueita oli kolme:

- älyvankila/sähköisen asioinnin tuleminen vankiloihin,
- Rikosseuraamuslaitoksen rakenteiden ja toiminnan arviointihanke sekä
- toimitilaverkostoanalyysi.

Ensimmäisen aihealueen eli sähköisen asioinnin ajatuksena on selvittää, millaisia ovat asiakkaiden riskit ja tarpeet sekä millä palveluilla niihin voidaan vaikuttaa. Vankien ja yhdyskuntaseuraamuksia suorittavien

sähköistä asiointia ja palveluiden käyttöä pyritään kehittämään ja näin sekä asiakkaiden että henkilökunnan digitaidot paranevat. Hämeenlinnan uudesta naisvankilasta tulee ensimmäinen ”älyvankila” ns. rikoksettoman elämän oppimisympäristö. Hämeenlinnasta laajennetaan toimintaa edelleen muihin vankiloihin. Tarkoituksena onkin valmentaa asiakkaita sähköisten palvelujen kautta rikoksettomaan elämäntapaan ja vaikuttaa uusimisriskiin tarkoituksenmukaisten. Myös verkostoituminen ja integroituminen yhteiskunnan normaalipalveluihin on tärkeää ja se osaltaan ehkäisee syrjäytymistä.

Rikosseuraamuslaitoksen rakenteiden ja toiminnan arviointihankkeessa haetaan puolestaan vastausta, miten johtaminen ja ohjausjärjestelmät tukevat Risen perustehtäviä sekä miten tukiprosessit on järjestetty. Tukiprosesseja ovat mm. ICT- palvelut, hankinnat ja toimitilapalvelut.

Toimitilaverkostoanalyysi on toiminnan, palveluiden ja toimitilaverkoston strategialähtöistä kehittämistä. Analyysissä tehdään laskelmia mm. siitä, missä ihmisiä ja palveluita tulevaisuudessa on. Tulosten perusteella tehdään johtopäätöksiä ja edelleen ehdotus, millä toimipisteverkostolla saataisiin tavoiteltua vaikuttavuutta aikaan tehokkaimmin. Rikollisuus aiheuttaa valtiolle kustannuksia mm. seuraavilla osa-alueilla: sosiaali- ja terveydenhuolto, eläkkeet, etuudet, vahingot ja veromenetykset, turvallisuuden ja järjestyksen ylläpito, oikeuslaitos, uusintarikollisuuden rangaistukset ja ennenaikainen kuolema.

Lounaan jälkeen pääluottamusmies Pekko Summanen jatkoi päivää kertomalla käytännön asioista ja kävi läpi ohjelmaa. Pääluottamusmiehen puheenvuoron jälkeen oli vuorossa tervehdykset, joita toivat Esran aluejohtaja Katri Järvinen, VVL:n puheenjohtaja ja pääluottamusmies Antti Santamäki, Pron puheenjohtaja Jorma Malinen sekä Seppo Suojoki, VakHe ry:n entinen pääluottamusmies.

Katri Järvinen puhui palvelukarttatyöstä eli mitä palveluja ja toimintoja tulevaisuudessa tarvitaan yksiköissä. Tällä hetkellä on eri alueilla tehty kartoitusta uutta palvelukarttaa varten ja etelän alueella on lähdetty liikkeelle hiukan eri tavalla kuin muilla alueilla. Siellä ollaan tarkasteltu Riseä kokonaisuutena ja mietitty suuria kehittämiskokonaisuuksia. Pohjana työlle on tulevaisuuden näkökulma eli miten pystytään vaikuttamaan rikoksettomaan elämäntavan saavuttamiseen. Huomioon otettavia asioita ovat yhteiskunnan muutokset mm. Sote, vankilaopetus, koulutusreformi, tiedon ja tutkimuksen hyödyntäminen sekä verkostoituminen muuhun yhteiskuntaan. Tulevaisuus onkin jatkuvaa kehittämistä ja tekemisen muokkaamista yhdessä.

Antti Santamäki kertoi VVL:n haasteista, joita tuo mukanaan mm. vuonna 2020 voimaan tuleva uusi työaikalaki. Vartijoita koskettaa eniten uuden lain säädökset varallaolosta ja vuorokausilevosta. Myös avolaitosten lisääntyminen tuo mukanaan haasteita mm. keitä avolaitoksiin voidaan sijoittaa. Alalle hakijoita pitäisi myös saada lisää ja tässä on yhtenä ongelmana ollut palkkaus. Rise kouluttaa työntekijöitään ja korkeakoulutuksen saaneet virkamiehet voivat kuitenkin tämän jälkeen hakeutua muualle töihin juuri palkkauksen vuoksi. Santamäki kiitti lopuksi vielä RikHe ry:tä hyvästä yhteistyöstä ja totesi sitä tarvittavan.

Jorma Malinen kertoi puheenvuoronsa aluksi liittojen toiminnasta. Liitoilla voi olla erilaisia tavoitteita ja näkökulmia, mutta lähtökohtana on kuitenkin aina jäsenten edut. Vuoropuhelua ja yhteisten asioiden pohdimista tarvitaan aina eri osapuolien kesken. Prohon on tullut paljon osaamista ja sen vahvuus on, että jäseniä on lähes kaikilla sektoreilla. Viestintä tulee olemaan yksi tulevaisuuden haaste ja Pron on pystyttäväkin viestimään hyvin jäsentensä asioista. Keskustelua oli myös pienien liittojen yhdistymisestä muodostaen suurempia liittoja toimintaympäristön muuttuessa. Prossa ollaankin hyvin avoimia keskusteluille ja aina halukkaita yhteistyöhön.

Seppo Suojoki kertoi terveisensä viimeisenä. Hän muistutti yhdessäolon ja keskustelun tärkeydestä yhdistystoiminnassa. Kaikkein tärkeintä on juuri toisten kuuntelu ja keskustelu, vaikka asioista oltaisiinkin erimielisiä. Lopuksi Seppo toivotti hyviä koulutuspäiviä ja vuosikokousta jäsenille.

Illtapäivällä Johanna Kaislampi kertoi Rotista työväliseen ja sen hyödyistä. Rotin myötä mm. asiakkaan oikeusturva ja yhdenvertainen kohtelu paranevat. Roti on käyttäjää ohjaava ja siinä prosessi on yhtenäinen aina täytäntöönpanon päättämiseen asti. Se on moderni järjestelmä, jolla on vaikutusta myös tuottavuuteen. Rotin peruslähtökohtina ovat yhteinen asiakkuus, asiakkuuden kokonaishallinta, jatkuva arvioinnin työtapana, prosessien yhtenäistäminen ja yksinkertaistaminen sekä tietojen minimointi ja ohjaavuus. Roti on myös muunneltavissa tulevaisuudessa ja se täyttää lainsäädännön muutokset sekä poistaa vanhentuvan teknologian riskit. Rotin myötä minimoidaan työnteon muistinvaraisuus, tehdään työ näkyvämmäksi sekä dokumentointi laadukkaammaksi. Rotin käyttöönotto tulee olemaan luultavasti keväällä 2021. Sitä ennen järjestetään koulutusta Rotin periaatteista ja toiminnan muutoksista. Käyttökoulutukset ovat juuri ennen käyttöönottoa, joissa yksiköiden testaajat ovat työntekijöiden lähitukia. Rotiin voi tutustua Intrassa mm. videoiden kautta tai pyytää yksikön testaajaa esittelemään sitä.

Kaislalammen jälkeen Kriminaalipoliittisen yksikön apulaisosastopäällikkö Aarne Kinnunen puhui Krp:n ajankohtaisista asioista. Oikeusministeriön strategiaa on tehty uudestaan ja se käsittää mm. seuraavat asiat: kansainvälistyminen, väestörakenne ja muuttoliikkeet. Kinnunen kertoi myös Oikeusministeriön perustehtävistä, strategian tavoitteista ja eri osastoista. Organisaatiomuutoksen kautta on tulossa monia uudistuksia. Yksi iso muutos on Lainvalmisteluosaston ”pilkkominen” muille osastoille. Kriminaalipoliittinen osasto sai tämän myötä lisätehtäviä ja muuttui Kriminaalipoliittikka- ja rikosoikeusosastoksi. Tulevaisuuskatsauksen mukaan Suomi tulee olemaan toimiva oikeusvaltio, jossa on vakaa demokratia ja ratkaisuja rikollisuuden ennaltaehkäisyyn ovat mm. paikallisen rikoksen ehkäisyn tukeminen, korruption torjunnan vahvistaminen sekä ulosoton ja konkurssi-asiamiehen toimintaedellytysten kasvattaminen ja harmaan talouden ehkäiseminen. Myös uusintarikollisuuden vähentämiseen on tehty monia toimenpiteitä ja rangaistusten täytäntöönpanoa koskevaa lainsäädäntöä tarkastellaan uudelleen kokonaisvaltaisesti. Syrjäytymisen ehkäiseminen onkin hallitusohjelman ”kärkihanke-ehdotus” monine toimenpiteineen. Tulevan suunnittelukauden näkymiin kuuluu koko seuraamusjärjestelmän selkeyttäminen. Järjestelmä on tällä hetkellä monimutkainen ja hajanainen osauuidistusten vuoksi ja sitä pitää yhtenäistää. Myös sidosryhmäyhteistyön tiivistäminen jatkuu edelleen.

Päivien lopuksi Pron sopimusalavastaava Teemu Kotkanoja kertoi Prosta ja liiton ajankohtaisista asioista. Jäseniä Prolla on 120 000, joista tällä hetkellä 90 000 on työmarkkinoilla. Pro neuvottelee noin 75 virka- ja työehtosopimuksesta ja työllistää 165 henkilöä. Sen nettovarallisuus on yhteensä 160 miljoonaa euroa, kotipaikka on Helsinki ja aluetoimistoja on yhdeksän. Näiden perustietojen lisäksi käytiin läpi myös Pron organisaatiota ja mitä eri palveluja Pro tarjoaa. Päivien koulutustarjonnan jälkeen oli tiedossa vielä illallinen ja seuraavan vuosikokouspäivän odottelua.