

Henkilöstön edustajien koulutuspäivät Tampereella 3.- 4.10.2019

Scandic Rosendahl



Henkilöstön edustajien koulutuspäivät järjestettiin tänä vuonna 3.- 4.10.2019 Tampereella, hotelli Scandic Rosendahllissa. RikHe ry:n puheenjohtaja Heidi Lind avasi päivät ja pääluottamusmies Pekko Summanen kertoi ohjelmasta sekä käytännön järjestelyistä. Kaikki koulutuspäiviin osallistujat esittelivät päivien aluksi itsensä kertomalla työpaikkansa, virkansa ja luottamustehtävänsä. Yleisesittelyn jälkeen aloitettiin päivät osastojen puheenjohtajien puheenvuoroilla. Esille tuli yleisesti ajanpuute töissä luottamustehtävien hoitamiseen ja todennäköisesti tämä vaikuttaa myös jäsenten aktiivisuuteen. Toinen yleinen ongelma oli, että puheenjohtajille tulee huonosti tietoa uusista jäsenistä. Pron sivuilta löytyy kuitenkin tiedot ja oikeuksia tarkistetaankin pian, jotta puheenjohtajat voivat tarkistaa osastojensa tilanteet. Uudet jäsenet tulisikin aina toivottaa tervetulleeksi liittoon. Osastoissa järjestetään ohjelmaa ja tällä hetkellä pikkujouluja, eikä suuria muutoksia yleisesti ole ollut. Eläköityminen ja tätä kautta jäsenten väheneminen on edelleen suurin ongelma, koska uusia työntekijöitä ei eläkkeelle lähtevien tilalle tule.

Puheenjohtajien jälkeen oli osastojen luottamusmiesten vuoro. Luottamusmiehiä huolestutti mm. työtoiminnan alasajo sekä keittiöhenkilökunnan uudelleen sijoittaminen ulkoistamisen myötä. Heillä on tällä hetkellä uudet virat, vaikka selviä virkatehtäviä ei ole. Myös nimikkeistä on ollut erimielisyyksiä. Uusi tulossa oleva muutos on päätös kanttiinin ulkoistamisesta eli kanttiinin työntekijöiden kohdalla alkaa samanlainen muutos aika kuin keittiön henkilökunnalla on ollut. On myös kokemuksia johdon puolelta, että vaikka asioita on sovittu niin ne eivät toteudu tai ne sivuutetaan. Tehtäviin nimitetään myös ns. oman tiimin ohi. Lopuksi käytiin läpi yksittäisiä tapahtumia esim. työntekijän kuulemisesta ja muistutettiin, että työntekijällä on aina oikeus tällaisissa tapauksissa pyytää paikalle luottamusmies tai tukihenkilö.

Luottamusmiesten jälkeen oli vuorossa työnantajan puheenvuoro. Paikalle oli saapunut johtaja Heli Herna, koska Rikosseuraamuslaitoksen uusi pääjohtaja Kujala ei vielä kiireiltään ehtinyt. Herna kertoi aluksi omasta työstään ja samalla Kehan työnjaosta. Pääasiana oli kuitenkin esittää Kujalan ajatuksia Risen toiminnasta ja mitä hänen pääjohtajana ollessaan Risessä tapahtuisi seuraavan viiden vuoden aikana. Kyseessä on kuitenkin vielä täysin luonnos ajatuksista. Luonnos perustuu vuonna 2019 tehtyihin arvioihin, Krimon vankeuslakitutkimukseen, EOA:n raportteihin ja ministeriölle antamaan palautteeseen, VTV:n tarkistukseen sekä Risen tulosraportteihin, tilastoihin, keskusteluihin ja palautteeseen. Havaintoja on ollut, että Rise on jähmeä uudistumaan, laituskanta ja organisaatorakenteet eivät tue strategian mukaista kehittämistä ja

ransuja tehdään enemmän toimintojen ja rakenteiden ohjaamana kuin itse tarpeesta. Digitalisaatiossa on myös kehitettävää ja henkilökunnan osaamistasoa on parannettava. Kauden jälkeen Rise olisi yhtenäisempi, osaavampi, yhdenmukaisempi, tiedolla ohjautuva, tuloksiltaan vaikuttavampi ja kiinteämpi osa yhteiskunnan normaalipalveluja. Myös organisaatiomuutosta suunnitellaan toteutettavaksi. Sen mukana tulevia toimenpiteitä ovat organisaatorakenteen uudistus, vankilaturvallisuuden ja -työn ulkoinen arviointi, tiedolla johtamisen kehittäminen ja arviointityön kehittämishanke arviointikeskusten valtakunnallistamisen tueksi. Arvioitava on myös riittääkö lähityön kehittämishanke tuomaan erityisesti valvontahenkilökunnan aktiiviseksi osaksi strategian toteuttamista. Lisäksi sekä rekrytointi- että koulutusjärjestelmää uudistetaan, toteutetaan oikeudellisen ohjauksen ja laillisuusvalvonnan sekä tarkastustoiminnan kehittäminen ja tarkennetaan sidosryhmäyhteistyön linjauksia.

Työnantajan puheenvuoron jälkeen jatkettiin osastojen työsuojeluvalltuutettujen puheenvuoroilla. Tilanne Riihimäellä on myös lehdistä luettuna ollut paha. Siihen on kuitenkin puututtu ja henkilökunta on johdon puolelta otettu hyvin huomioon, vaikka asia on tietenkin vaikuttanut kaikkiin. Tällä hetkellä laitoksessa alkavat henkilökunnan tarkistukset ja nähdään, miten ne käytännössä pystytään toteuttamaan. Yhdyskuntaseuraamustoimistoissa taas on ollut mm. ristiriitatilanteita henkilöstön ja esimiehen välillä. Tilanteeseen on auttanut jonkin verran neuvottelut, joissa myös työterveys on ollut mukana. Silti tilanne ei edelleenkään ole hyvä. Tämän johdosta syntyikin keskustelua asiasta, että kuka perehdyttää uuden esimiehen esim. rikosseuraamusalan ulkopuolelta tulleen?

Iltapäivällä pääluottamusmies Pekko Summanen kertoi ajankohtaisista Ves- ja järjestöasioista sekä niistä oli keskustelua. Ves-neuvottelut ovat juuri alkaneet ja sopimuskausi päättyy 31.3.2020. Pron kärkitavoitteena on työajanpidennyksestä luopuminen ja alennetusta lomarahasta ei tulla edes neuvottelemaan eli sen pitäisi ensi kesänä palautua normaaliksi. Jäsenkyselyn mukaan tärkeitä asioita jäsenille ovat olleet palkkaeron poistaminen, palkkausjärjestelmän kehittäminen, ikääntyvien työjärjestelyt jne. Pron neuvottelukunta päättää lopullisista tavoitteistaan kokouksessaan 20.11.2019.

Järjestöasioista ajankohtaisin on tällä hetkellä TTT:n kohtalo. Joko TTT lakkautetaan tai siitä tehdään säätiö. Lakkauttaminen vaati TTT:n edustajiston äänestyksessä 5/6 kannatuksen kahdessa kokouksessa ja voi olla, että lakkauttamisen toteuttaminen on vaikeaa. Kokoukset voivat jatkua ja päätöstä ei synny. Säätiöstä tulisi osastoille mahdollisesti jatkuvaa tuloa noin 30 euroa per jäsen vuodessa 15 vuoden ajan ja harva haluaa hallituksessa tällä hetkellä TTT:tä lakkauttaa. Avustuksia pitää kuitenkin aina erikseen anoa ja säätiön hallitus päättäisi avustuksista. RikHen henkilöstöedustajat olivat kuitenkin lakkauttamisen kannalla ja RikHen hallitus päättää asiasta illan kokouksessaan. Säätiö koetaan RikHe:ssä turhana ja valta päätösten tekemiseen olisi vain harvoilla. Vaikuttaminen varojen käyttöön olisi vaikeaa ja siksi, jos lakkauttaminen ei toteudu, olisi säätiön säännöistä päätettäessä oltava tarkkana.

Perjantai 4.10.2019

Pekko Summanen aloitti perjantain näyttämällä tilastokatsauksia Rikosseuraamusosalta. Oli mielenkiintoista todeta erilaisia asioita mm. vankeja on nykyään aikaisempaa vähemmän, rikoksista väkivaltarikoksia on eniten, 1-2 vuotta on yleisin rangaistuksen pituus ja karkaamisia 8-17 vuodessa.

Summanen tilastokatsauksen jälkeen jatkettiin työsuojeluvalltuutettujen puheenvuoroilla, koska kaikki eivät olleet torstaina ehtineet puhua. Tänäpäin keskusteltiin mm. Turun vankilan vartijoiden vähyydestä ja että tulijoita ei virkoihin löydy sekä Hämeenlinnan vankilan henkilökunnan terveydentilan parantumisesta.

Seuraavaksi Pron lakimies Teemu Kotkanoja näytti videon järjestäytymisen merkityksestä. Video olisi hyvä apuväline muillekin esim. jäsenhankintaan. Kotkanoja puhui myös Pron yhteisistä Ves-tavoitteista, joita ovat ostovoimaa parantavat palkankorotukset, työajan pidennyksen poistoa koskeva tavoite, tasa-arvoa ja työhyvinvointia koskevat tavoitteet sekä henkilöstön edustajien aseman parantaminen. Kotkanoja kertoi lisäksi sekä virkamies- että työaikalakiin tulevista uudistuksista.

Torstain ja perjantain istumisen jälkeen oli varmaankin kaikkien mielestä hyvä näin päivien loppuvaiheessa osallistua Varalan urheiluopiston ohjaajan hyvinvointiluento ja niska-hartiajumppaan. Alussa olevan luennon jälkeen tehtiin aika yllättäviäkin havaintoja omasta ryhdistä sekä työpaikallekin sopivia taukojumppia. Liikunnallisen hetken jälkeen oli taas hyvä jatkaa, kun Pron Tampereen aluetoimistolta saapui Sami Hänninen kertomaan Tampereella tapahtuvasta Pron toiminnasta. Heillä on mm. suurimpana tapahtumana keväisin järjestettävä päivä Särkänniemessä, joka on ollut hyvin suosittu. Tärkeitä asioita onkin aktivoida, kouluttaa, tukea ja neuvoa jäseniä. Alueellisen toiminnan keskeisimpiä tarkoituksia ovat alueellinen vaikuttaminen, yhteenkuuluvuuden lisääminen, alueellisten edustajien nimeäminen, jäsenyhdistysten tiedonkulun edistäminen, jäsenille suunnatun viestinnän lisääminen ja jäsenhankinta.

Pron puheenvuoron jälkeen henkilöstön edustajat pääsivät suuntaamaan eri puolelle Suomea ansaitun viikonlopun viettoon 😊