

HED- päivät Hämeenlinnan Sokos hotel Vaakunassa 11.- 12.10.21

RikHen HED-päivät järjestettiin ensimmäistä kertaa hybridimallilla. Paikan päällä oli 14 osallistujaa ja Skypen päässä oli saman verran osallistujia. Kokemukset tällaisesta uudesta mallista olivat pääsääntöisesti hyvät. Palautteena kuulumme, että ihmisillä on intoa palata kasvokkain tapaamisiin, mutta etämahdollisuutta sen rinnalla pidettiin hyvänä. Tulevaisuudessakin hybridimallia tullaan todennäköisesti hyödyntämään.

Osastojen puheenvuorot

Ensimmäisenä koulutuspäivänä ohjelmassa oli osastojen puheenvuorot. Puheenjohtajat kertoivat osastojensa kuulumisia. Korona on näkynyt vahvasti osastojen toiminnassa. Tapahtumia ei juuri ole ollut, mutta monessa osastossa ollaan parhaillaan järjestämässä toimintaa loppuvuodelle esim. pikkujoulujen merkeissä. Osastot ovat kokoustaneet Skypellä tai sähköpostilla. Osa jäsenistä on ollut etätyössä ja se on vähentänyt kanssakäymistä. Puhuttiin jopa korona-poteroista sekä etätyön aiheuttamasta yksinäisyydestä. Puheenjohtaja Summanen kannusti osastoja aktivoitumaan ja järjestämään jäsenistölle toimintaa. Mikäli osaston määrärahat ovat vähissä, voi hallituksen puoleen kääntyä ja pohditaan yhdessä rahoituskeinoja.

Osastoissa on tapahtunut fuusioitumista. Mikäli yksiköt osaston alueella ovat kaukana toisistaan ja välimatka muodostuu ongelmaksi, kannustetaan järjestämään paikallista toimintaa. Toiminta voi olla hyvinkin pienimuotoista, jossa kiinnostus ammattiyhdistysasioihin voi syntyä muun toiminnan ohessa.

Osastot kaipasivat ideoita toiminnasta, joihin jäseniä saadaan mukaan. Mikä voisi olla jäsenistön kannalta niin arvokasta toimintaa, että saisi jäsenistön osallistumaan? Todettiin, että toiminta on jäsenetujen lisäksi niitä tekijöitä, joilla houkutellessa myös uusia jäseniä.

Luottamusmiesten puheenvuorot

Luottamusmiehet kertoivat yksiköidensä kuulumisia.

Uusia vankiloita on vuonna 2020 valmistunut ja Vaalaan on valmistumassa v. 2023 uusi vankila. Helsinkiin taas on valmistumassa campus, johon muuttaa aluekeskus ja yhdyskuntaseuraamustoimisto sekä Joensuuhun on tulossa yks-toimistolle avokonttori. Lisäksi kanttiinitoiminta on siirtynyt vankiloilta Leijona cateringille ja itsepalvelukanttiineja on otettu käyttöön. Em. muutoksilla on ollut erilaisia vaikutuksia henkilöstöön, kuten työnkuviin tai työympäristöön.

RISE 2.0 organisaatiomuutoksen mukanaan tuomat ilmoittautumismenettelyt muutoshän kohteena olevalla henkilöstölle ovat käynnistymässä. Suurin osa ilmoittautumismenettelyyn tulevista tehtävistä tulevat Valtiolle.fi-palveluun palveluun vasta myöhemmin organisaatiomuutoksen edetessä, mutta yksittäisiä tehtäviä aletaan jo syksyn aikana täyttää. Lisätietoa odotellaan tähän liittyvistä käytännöistä.

Rotin tuloon on valmistauduttu monin paikoin, ja ajan löytäminen harjoittelulle on ollut ajoittain hankalaa.

Työajan pidennys ja siihen liittyvät käytännöt ovat herättäneet jäsenistössä keskustelua. Rise on yksi harvoja organisaatioita, joissa se on otettu käyttöön. Pidennys on jakanut mielipiteitä. Myös toimintatavoissa esim. sairastuessa on ollut eroa eri yksiköiden välillä. Sairastuessa työajan pidennys on keskeytetty osassa yksiköjä, kun taas toisissa paikoin pidennyspäiviä ei ole lähdetty siirtämään. Tähän tullaan pyytämään työnantajalta yhtenäinen tulkinta.

Etätyö on tullut koronan mukana monille virkamiehille. Risen etätyöohjetta ollaan juuri päivittämässä. Etätyöstä sovittaessa arvioitavaksi tulee virkamiehen tehtävät ja etätyön edellytyksiä tulee harkita tapauskohtaisesti.

Henkilöstövajetta on ollut monessa henkilöstöryhmässä, mutta erityisesti valvontahenkilöstössä. Sitä on paikattu siirtämällä muuta henkilöstöä valvontatehtäviin ja esim. työtoimintaa on jouduttu karsimaan. Myös pitkät



rekrytointiprosessit ovat aiheuttaneet ongelmaa ja vajausta henkilöstössä. Eräessä yksikössä asiaa on lähdetty ratkomaan palkkaamalla määräaikaaisesti ylimääräinen apulaisjohtaja tekemään pääsääntöisesti rekrytointia.

Koska luottamusmiehiä ei ole joka yksikössä, on välillä ollut vaikeaa saada tietoa uusista työntekijöistä. Myös etätyö on hankaloittanut tähän liittyvää tiedonkulkua.

Huolta herätti, että tehtävänkuvauksien päivittämisessä tai laatimisessa on ollut puutteita. Myöskään kehityskeskusteluita ei ole kaikkien kanssa käyty. Asiasta on oltu yhteydessä Keskushallintoon.

Eräessä yhdyskuntaseuraamustoimistossa henkilöstön edustaja osallistuu tulevaisuudessa säännöllisesti johtoryhmän kokouksiin. Mallia on yritetty jalkauttaa muuallekin. Nyt saadaan kokemusta tällaisesta toimintatavasta.

Työsuojeluvaltuutettujen puheenvuorot

Työsuojelurintamalla on yleisesti ollut hiljaista. Osallistuminen kokouksiin on myös paikoittain ollut passiivista. AVI:n tarkastuksia on ollut muutamissa yksiköissä. Tarkastukset ovat olleet perusteellisia. Riihimäellä odotellaan vielä loppuraporttia tarkastuksesta.

Vartijapula on aiheuttanut sitä, että muu kuin valvontahenkilöstö, kuten ohjaajat ja työnjohtajat, ovat joutuneet palkkaamaan vartijoita. On myös ilmennyt, että uudet palkatut rikosseuraamustyöntekijät ovat jatkaneet vartijoiden tehtävissä, koska ei ole ollut riittävästi vartijoita.

Aslakin tilalle on tullut ammatillinen KIILA-kuntoutus ja siihen on osallistumassa riseläisiä.

On huomattu, että työsuojeluvaltuutetut eivät välttämättä saa tietoa sattuneista tapaturmista, koska ilmoituskäytäntö on muuttunut ja virkamiehet tekevät itse ilmoitukset ja menevät suoraan alueille.

Rise on teettänyt turvallisuudesta ulkopuolisen arvioinnin. Riihimäellä on käynnistynyt pilotti ja työpajoja on ollut eri henkilöstöryhmille. Pilotin pohjalta valmistuu riskien hallinnan toimintakäsikirja.

Ajankohtaiset järjestö- ja Ves-asiat; Teemu Kotkanoja ja Pekko Summanen

Kotkanoja kiitteli kutsusta ja totesi, että RikHen Hed-päivät ovat ensimmäinen prolaisen yhdistyksen fyysisesti järjestetty tapahtuma korona-ajan jälkeen. Pro on saanut julkiselle sektorille vahvistusta. Neljäs juristi, joka on työskennellyt Risessä, on juuri palkattu. Kotkanoja jatkaa RikHen sopimusalaavastavana.

Pro lähetti jokin aika sitten yhdistyksille kyselyn siitä, mitä halutaan sopimustavoitteeksi. RikHeltä tuli hyviä ehdotuksia. Kotkanoja näki, että etätyö on tuonut heikennystä työntekijöiden asemaan vakuutusturvan osalta. Työpaikalla työntekijän vakuutusturva on kattava, mutta etätyössä suppea tapaturmien ja laitteiston osalta. Tämän epäkohdan korjaamisen voisi ottaa yhdeksi neuvottelutavoitteeksi ja asia sai henkilöstön edustajilta kannatusta.

Neuvotteltavana on, miten RISE 2.0 organisaatiossa järjestetään työpaikan yhteistoiminta. Työsuojelu YT on lakisääteisesti työpaikkakohtainen. Uuden luottamusmiessopimuksen neuvottelut ovat myös käynnissä. RikHe on kertonut kantanaan, että yksi luottamusmies per osasto ei tule riittämään. Yhteistoimintasopimusneuvottelut ovat kesken ja neuvotteluissa on ollut esillä, että missä on tarkoituksenmukaista järjestää jatkossa yhteistoimintakokoukset. Rise yt tulee säilymään, mutta Rike yt:n ja yksiköiden yt:n järjestämisestä ei ole vielä saavutettu yksimielisyyttä. Palkka VES-neuvottelut ovat myös käynnissä. RikHe on ajanut sitä, että kaikki kuuluisivat kokemososan piiriin. Kentän sopimus säilyisi samanlaisena kuin nyt, mutta työnantaja näkee, että vastualueilla olisi nykyisin Kehassa olevan järjestelmän mukainen palkkaus, jossa kokemososa ei ole ja palkka muodostuu 50% tehtävän vaativuudesta ja 50% heko-osasta.

Rikheläisten jäseneduissa on tapahtunut muutoksia. TTT ry on myynyt Levin Kätäläisen ja Vierumäen Chalets lomaosakkeen.

Jäsenkysely; Pekko Summanen ja Johanna Vanhakarhu

Ensimmäisen päivän päätteeksi esiteltiin RikHen teettämän jäsenkyselyn tulokset. Kyselyllä haluttiin palautetta ja kehittämisideoita toiminnan kehittämiseksi. 63 prosenttia vastaajista toivoi alueellista toimintaa. Niin ikään 75 prosenttia vastaajista toivoi virkistys- ja vapaa-ajan toimintaa. Kyselyssä tuli ilmi, huolestuttavana tietona, että 35 prosenttia ei tiennyt tai ei ollut varma, että keneen ottaa yhteyttä edunvalvonta-asioissa. Myös osastojen roolin toivottiin olevan vahvempi ja näkyvämpi. RikHen hallitus ryhtyy toimenpiteisiin kyselyn tulosten perusteella. Jäsenkyselyn tulokset löytyvät RikHen verkkosivuilta.



Pääjohtaja Arto Kujala

Toisen päivän aamuna pääjohtaja Kujala saapui kertomaan ja keskustelemaan osallistujien kanssa Risen ajankohtaisista asioista. Aiheena olivat tuloksellisuus, korona, viimeaikaiset säädösmuutokset, Roti, resurssinäkömät ja organisaatiorakenteet.

Kujala totesi, että koronan kanssa kannattaa olla edelleen tarkkana turvaamis- ja suojaamistoimenpiteineen, vaikkakin on selvitty koronasta varsin hyvin. Risessä ollut 3/2020–9/2021 aikavälillä n. 130 tapausta, joista noin puolet henkilökunnalla. Apulaisoikeusmies teki tarkastuksen koronarajoituksiin liittyen. Mitään vakavaa huomautettavaa ei tullut esille. Tämän kuun lopussa rajoitukset poistuvat. Vuoden loppuun asti kuitenkin voimassa sakkolaisten ja lyhytaikaisvankien täytäntöönpanon siirtäminen.

Kujala puhui yhteiskunnallisista vaikuttavuus – ja tuloksellisuustavoitteista sekä henkilöstöön liittyvistä tavoitteista. Henkilöstöä kuormittaa koronan aiheuttamat toimenpiteet, Rotin käyttöön valmistautuminen ja niukat henkilöstöresurssit. Työhyvinvointitavoite on Kujalan mukaan kirkas ja kaikille yhteinen. Henkilöstön korkea sairastuvuus on inhimillisestä ja taloudellisesta näkökulmasta merkittävä asia ja seikka, joka täytyy saada muuttumaan.

Keskusteluun nousi työnantajamielikuva, näkyvyys ja rekrytointi. Risellä on rekrytointivaikeuksia kaikissa ammattiryhmissä. Vertailuun otettiin poliisi, johon kansalaisilla on vahva luottamus ja sen on helpompi saada rahaa kuin Risen. Rise on vähentänyt reilut 500 henkilötyövuotta tuottavuusohjelman myötä, toisin kuin poliisi. Poliisilla on eri toimintakulttuuri.

Kujala kertoi Risen keskeisimmistä menopaineista, joita ovat koronaruuhan purku, Rotin jatkokehitys, tupakoinnin kieltämiseen liittyvät toimet suljettujen vankiloiden sisätiloissa, avovankilan varallaolokorvausten maksaminen takautuvasti, vankien kuljetukseen liittyvä pilotti ja sähkön hinnan nousu.

Kujalan puheenvuoron koko materiaali löytyy RikHen nettisivuilta Hed-sivulta.

Osallistuminen valtiosektorin luottamusmiesten ajankohtaispäivään

Hed-päivän osallistujat liittyivät seuraavaksi etäyhteydellä mukaan valtiosektorin luottamusmiesten ajankohtaispäivään. Kulimme valtion ajankohtaista tilastotietoa ja VM:n taloudellisen katsauksen. Tämän jälkeen Pron tutkija Tapio Rissanen esitteli sopimustavoitekyselyn tulokset ja vastaava lakimies Ari Komulainen puhui Pron yhteisistä neuvottelutavoitteista neuvottelukierroksella 2021–2023. Lopuksi sopimuslavalavastaava Teemu Kotkanoja esitteli uutta oikeuskäytäntöä muutaman ajankohtaisen oikeustapauksen kautta.

