

Kriminaalipoliittinen koulutuspäivä 17.3.2022

Paikka: Radisson Blu Seaside, Helsinki

Koulutuspäivän avaus

Koulutuspäivään oli saapunut reilut 60 osallistujaa. Pääluottamusmies-puheenjohtaja Pekko Summanen avasi koulutuspäivän ja toivotti osallistujat tervetulleeksi.

Tervehdykset

Aluksi pidettiin hiljainen hetki Jorma Lempisen muistolle, joka menehtyi helmikuussa 2022 pitkällisen sairauden jälkeen. Jorma oli RikHen aktiivi pitkään ja toimitti mm. yhdistyksen lehteä.

Entinen puheenjohtaja Reijo Virkkunen toi tervehdyksen koulutuspäiville. Virkkusen mukaan toimintaympäristö muuttuu ja resursseja tarvitaan riittävästi. Hän kertoi huomanneensa, että poliisilla on selkeästi määrätietoisempi ote mediaan ja tiedottamiseen. Kilpailemme muiden toimijoiden kanssa samoista määrärahoista, joilla Risen toimintaa pyritetään.

Entinen pääluottamusmies Seppo Suojoki lausui myös tervehdyksensä. Seppo kertoi eläkkeelle jäämisen jälkeen seuranneensa mediaa ja kuulleensa myös tutuilta, miten Risessä menee. Kosketusta alaan pitää yllä myös kirjallisuuspiiri, jonka kokoontumiseen Seppo osallistuu kuukausittain RSKK:ssa. Seppo kertoo huomanneensa, että nykyisin saadaan huomattavasti enemmän tietoa rikosseuraamusalasta lehdistöstä kuin go-luvulla. Poliisit ovat onnistuneet saamaan rahoitusta Riseä enemmän. Palkkakehitys on kaikesta huolimatta ollut positiivinen. Seppoa hämmästyttää miksi aina pitää tehdä uusi organisaatio, kun vaihtuu johtaja. Seppo korosti, että organisaatiokulttuurin kehittäminen tärkeää ja se on voimavara.

Summanen kertoi lyhyesti uuden virkaehtosopimuksen keskeisistä sisällöistä. Sopimus on mallia 1+1: Jos palkan korotuksista päästää sopuun, sopimus on kaksivuotinen, mutta jos ei päästä sopuun, se voidaan irtisanoa päättymään helmikuussa 2023. Työajan pidennyksistä ei päästy pois. Sen hintalappu olisi ollut liian suuri. Kaikki yksiköt eivät ole halunneet teettää pidennyksiä, mutta työnantaja katsoi toisin ja halusi, että pidennys koskee kaikkia.

Perhevapaata uudistettiin. Ei synnyttävän vanhemman vapaata pidennettiin 6 päivästä 18 päivään.

Myös vuosilomiin tuli kokeiluluonteinen muutos: 1.4.21 -31.3.2022 lomanmääräytymisvuoden ansaituista lomista voi siirtää maks 5 päivää maksuun 25 vuosilomapäivää ylittävistä vuosilomakertymästä. Summanen korosti, että vaihtamisen tulee olla työntekijälähtöistä. Jos työnantajan toimesta tapahtuu painostusta, toivotaan että asiasta viestitään yhdistykselle.

Risen ajankohtaiset asiat

Johtaja Marko Oresmaa ja ylitarkastaja Leo Immonen kertoivat Risen ajankohtaisista asioista. Koulutuksessa avattiin miltä Rise 2.0 matriisiorganisaatio näyttää. Organisaatio muuttuu kolmiportaisesta kaksiportaiseksi. Immosen mukaan se tarkoittaa sitä, että yksiköitä kootaan isommiksi kokonaisuuksiksi ja alueet häviävät. Rise-keskuksen johtajalla iso toimivalta ja on ns. yleisjohtaja. Immonen näkee, että ko. johtaja olisi operatiivisesti lähempänä yksiköitä kuin nykyiset aluejohtajat. Rise-keskukset tulevat olemaan hyvin erilaisia henkilöstömäärältään ja tehtäväkenttä on laaja. Yksikön johtajan toimivalta tulee olemaan rajatumpi kuin nykyisin.



Immonen kertoi henkilöstön asemasta muutostilanteessa. Henkilöstösuunnittelua tapahtuu 350 henkilön kohdalla. Samankaltaisia tehtäviä kuin nykyisin, tulee noin 2/3:lla. Henkilöstösuunnittelun avulla heidät sijoitetaan uudessa organisaatiossa. Muille alkaa ilmoittautumismenettely 4.4.2022. Kaikille riittää töitä. Tehtäviä keskitetään ja järjestellään uudella tavalla. Vakituiset virkamiehet eivät tule riittämään paikkojen täyttämiseen. Myöhemmin avautuu kaikille avoin julkinen haku. Turvallisuusselvitykset tehdään kaikille.

Kysyttiin, että onko riskiä, että kulut lisääntyvät tässä uudessa organisaatiossa? Immonen vastasi, että on pyritty siihen, että riski ei realisoituisi. Rise 3.0 ei myöskään tule olemaan säästökeino.

Seuraavaksi kerrottiin mitä palkkauksen ympärillä tapahtuu. Tällä hetkellä on kaksi sopimusta; ns. kentän ja Kehän sopimus, jotka tullaan yhdistämään. Tavoitteena on yksi yhteinen tarkentava sopimus. Immosen mukaan neuvotteluissa ollaan pitkällä, mutta maalissa ei vielä olla. Henkilökohtainen palkanosa ja kokemusosan mahdollinen muutos on herättänyt paljon keskustelua. Kokemusosan muutos koskisi Arviointikeskuksia, Täytäntöönpanoysikköä ja Aluekeskuksia.

Yleisössä heräsi kysymys palkkaturvasta. Vastattiin, että palkkaturva koskee vaatavuustasoa. Yhdistykset (RikHe, VVL ja Juko) haluavat kirjauksen palkkaturvasta, joka takaa ettei palkka laske 2 vuoden aikana.

Työn alla on myös luottamusmiessopimuksen uudistaminen. Tarkoitus ei ole vähentää luottamusmiehiä. Pohdittavana on, että ovatko ne sijoittuneet tarkoituksenmukaisesti?

Työsuojelu- ja yhteistoimintasopimus on myös neuvoteltavana. Miten em. organisoidaan kaksipuolaisessa organisaatiossa? Ehdotuksena on, että Rise-keskuksessa olisi YT-toimikunta. Neuvottelukokonaisuus on vielä kesken. Luottamusmiehen ajan käytöstä nousi kysymyksiä, kun luottamusmiehellä vastuullaan usea yksikkö. Luottamusmiesverkoston karsiminen ei ole kuitenkaan tarkoituksena.

Rotin käyttöönotto tapahtuu 2.5.2022. Huhtikuussa tulossa vielä koulutuksia.

Ajankohtaisia työmarkkina-asioita

Ammattiliitto Pron puheenjohtaja Jorma Malinen saapui lounaan jälkeen kertomaan työmarkkina-asioista. Hän kertoi mm., että Pron jäsenet kokevat työelämän oikeudenmukaiseksi. Pro on työelämän edunvalvoja, jonka tehtävänä on tukea jäsentensä toimeentuloa, osaamista ja hyvinvointia.

Pro vahvistaa edunvalvontaa kasvattamalla jäsenmäärää. Jäsenten tyytyväisyyttä mitataan säännöllisesti. Vain harva ammattiliitto pystyy lisäämään jäsenmäärää. YTK kassa lisää jäseniään. Pron tavoitteena on pitää määrää ennallaan.

Pron tavoitteena on laadukkaita palvelut. Mitä palveluja meidän jäsenemme haluavat käyttää? Tässä asiassa voimme kilpailla.

Pro on myös aktiivinen yhteiskunnallinen toimija.

Pron ytimenä ovat monipuoliset verkostot. Malinen sanoi, että verkostoituminen tapahtuu eri lailla kuin aiemmin. Vanhoilla AY-jäärillä oppimisen paikka. Yhteisöllisyys on muutakin kuin kokoontumista. Some onkin Prossa otettu painopistealueeksi.

Jäsenmaksu on tällä hetkellä 1,25 %. Mitä jäsenmaksun tiputtaminen esim. yhteen tarkoittaisi? Se tarkoittaisi Malisen mukaan merkittäviä tappioita. Pro haluaa olla vastuullinen varainhoitaja.

Järjestäytynyt rikollisuus

Koulutuspäivän päätteeksi KRP:n rikoskomisario Jussi Oksanen piti vaikuttavan luennon järjestäytyneestä rikollisuudesta. Järjestäytyneessä rikollisuudessa jengioorganisaatio antaa vaikutusvaltaa suhteessa yksilöön. Asiaa voi verrata esim. politiikkaan, missä yksilön vaikutusmahdollisuudet ovat heikot verrattuna puolueessa toimimiseen. Poliisilla on torjuntavelvoite järjestäytyneeseen rikollisuuteen, kuten myös Risellä. Toimimme siis yhteisen tavoitteen eteen. Poliisi puuttuu rikollisuuteen tietojohtoisella toiminnalla. Tietojohtoinen poliisitoiminta tarkoittaa sitä, että toimintaa tehdään suunnitellusti, organisoidusti ja analysoitua tietoa hyväksi käyttämällä koordinoidusti.

