

Rikosseuraamusalan henkilöstöyhdistys RikHe ry on huolissaan henkilöstön jaksamisesta.

Organisaatiouudistus Rise 2.0 ja tietojärjestelmä Rotin käyttöönotto samanaikaisesti ovat kuormittaneet henkilöstöä kohtuuttomasti. Pitkään jatkunut huono kehityssuunta ja viimeaikaiset kaksi suurta muutosta organisaatiossa ovat ajaneet henkilöstön tilanteeseen, jossa jaksaminen ja hyvinvointi työssä ei ole enää turvattu.

Henkilöstö kokee, että tällä hetkellä hyvinvointia heikentäviä tekijöitä ovat erityisesti töiden huono organisointi, joka aiheuttaa epäselvyyttä työnjaossa. Kaikissa tapauksissa ei tiedetä kuka on esimies, tai kuka sijaistaa. Esimiestyössä ja henkilöstöjohtamisessa koetaan olevan kriittisiä puutteita. Huonot resurssit näkyvät lähityön lisäksi myös asiantuntijatyössä. Osalle henkilöstöä kasaantuu kohtuuttomat työmäärät, mikä johtaa suuriin tuntimääriin työaikapankissa. Näiden pois pitäminen on vaikeaa ja alkaa syntymään harmaata ylityötä. Jatkuva muutostila, uudet tietojärjestelmät, järjestelmien puutteet ja virheiden hidas korjaaminen lisäävät stressiä, joka itsessään heikentää suoriutumista ja jaksamista. Myös organisaatiouudistuksessa toteutettujen sijoittumisten, tehtävänkuvausten ja palkkausasioiden koetaan heikentäneen työtyytyväisyyttä. Huolestuttavaa on myös se, että henkilöstö harkitsee enenevässä määrin siirtymistä muihin tehtäviin. Kokemusta huonosta työhyvinvoinnista tukee tilastot, kuten VMBaro. Tilastoista käy myös ilmi Rikosseuraamuslaitoksen huomattavan korkeat sairauspoissaolot.

On selvää, että organisaatiouudistuksen jälkeen ottaa aikansa, että työt ja esimiehisytydet asettuvat uomilleen. Organisaatiouudistuksen alkuvaiheessa vaikuttaa kuitenkin siltä, että asiat on menneet huonompaan suuntaan, eikä suinkaan parantuneet. On myös todettava, että alalla esiintyviin ongelmiin on kyllä kiinnitetty huomiota ja asioiden korjaamiseen on ryhdytty, mutta valitettavasti tehdyt toimenpiteet eivät ainakaan lyhyellä aikavälillä vaikuta riittävästi. Vaikka monia työhyvinvoinnin parantamiseen tähtäviä toimenpiteitä on toteutettu, niin silti henkilöstö kokee, että sen tarpeet työhyvinvoinnin parantamiseksi ei tule täysin kuulluksi, tai parantavia toimenpiteitä ei haluta tehdä.

Työnantajalla on työturvallisuuslain mukainen yleinen huolehtimisvelvoite ja RikHe vaatiikin, että hyvinvointiin ja jaksamiseen on panostettava nykyistä enemmän ja muun muassa resursseja on lisättävä vastaamaan tarvetta huomattavasti nykyistä paremmin. Myös Rotin käytettävyyden parantamiseen on kiinnitettävä erityisesti huomiota.

Pekko Summanen
Pääluottamusmies-puheenjohtaja
Rikosseuraamusalan henkilöstöyhdistys RikHe ry

